



TERMES DE REFERENCE

I. Informations sur le poste

Titre du poste :	Expert formateur en Fundraising
A partir du :	Mars 2022
Durée :	6 jours dans la période allant de Mars au Juin 2022
Contrat :	IC
Lieu d'affectation :	Gouvernorat de Medenine (Ben Guerdene), Gouvernorat de Tataouine
Superviseur :	Coordinateur Régional du Portefeuille ODD16+

II. Contexte général et justification

En fin 2018 trois agences des Nations Unies et le Gouvernement Tunisien ont lancé un projet visant à pérenniser la paix et à renforcer la cohésion sociale et la résilience par le biais d'une confiance accrue entre les divers jeunes (AY et NEET, ruraux et urbains, jeunes femmes et hommes), d'une part, et entre les jeunes et les conseillères locales et conseillers locaux, d'autre part, dans sept municipalités des zones frontalières du sud de la Tunisie. Le projet vise à autonomiser les jeunes en tant qu'actrices et acteurs du changement dans leurs communautés, et à accroître leur participation aux processus de prise de décision au niveau municipal

L'un des résultats majeurs de ce projet qui a pris fin en décembre 2020 a été la mise en place de 7 Hubs (Gabes, Médenine, Djerba-Ajim, Zarzis, Ben Guerdane, Tataouine et Remada), d'une façon participative en adoptant une approche 'bottom-up'. Cinq acteurs locaux ont été mobilisés pour constituer les hubs, à savoir, les jeunes, les municipalités, les administrations locales et régionales qui sont en relation directe avec les jeunes (maisons de jeunes et de culture les administrations régionales de la jeunesse et du sport, de la femme et la famille, de culture, de l'emploi, ...), les médias locaux et des associations locales. Le nombre de membres des Hubs varie d'une municipalité à une autres. Administrativement les Hubs sont dirigés par des comités élus de cinq membres où chaque membre représente un acteur.

Actuellement, l'appui aux Hubs est en train de se poursuivre dans le cadre du Portefeuille ODD16 "Soutenir la paix par la promotion d'une société pacifique, juste et inclusive en Tunisie". Le portefeuille ODD16+ inclut 3 effets qui sont axés sur les institutions efficaces, justice et paix :

- i. Les institutions et processus nationaux clés visant à promouvoir la gouvernance démocratique, à consolider l'État de droit et à promouvoir la citoyenneté sont mis en place.

- ii. Les communautés, en particulier les jeunes, les femmes et les groupes vulnérables, bénéficient et contribuent aux efforts visant à promouvoir le développement local, à renforcer l'accès à la justice et à la sécurité, et à renforcer la cohésion sociale
- iii. Le gouvernement et les parties prenantes nationales et locales améliorent leur capacité à planifier, suivre et à agir pour atteindre l'ODD 16.

L'appui aux Hubs à travers le portefeuille est actuellement focalisé sur leur institutionnalisation afin de les rendre des structures durables et autosuffisantes. A présent, les Hubs restent des structures informelles avec beaucoup d'ambitions. L'équipe de Coordination du Portefeuille ODD16 œuvre pour maintenir l'engagement des jeunes, et assurer la durabilité des Hubs en tant que plateformes de dialogue et acteurs pour le développement et exécution de stratégies ciblant les jeunes. L'objectif est de faciliter l'évolution des Hubs en tant qu'organes indépendants et autonomes.

Dans ce cadre, le portefeuille ODD 16+ de PNUD Tunisie compte engager un formateur afin de renforcer les capacités des membres des Hubs en matière de Fundraising.

III. Objectifs

La mission définie par les présents termes de référence s'inscrit dans le cadre de l'appui apporté par l'équipe de coordination du portefeuille OD16+ aux membres des hubs pour la mise en œuvre des activités visant à assurer la durabilité des Hubs de la paix et de la jeunesse.

La formation en matière de Fundraising aura pour objectif global de développer les capacités des Hubs pour mobiliser des fonds pour le compte du Hub auprès de donateurs afin de financer les programmes, initiatives et activités.

Objectifs Spécifiques :

La formation aura pour objectifs spécifiques de mener les participants à saisir et appliquer les principes et connaissance suivantes :

- **Identification des opportunités, donateurs**
 - Intégration du fundraising dans le processus de planification stratégique
 - Etude du paysage socioéconomique et des parties prenantes
 - Options, et adoption d'une politique de fundraising
 - Etablissement d'une liste de cibles
 - Concevoir et gérer un budget
- **Prise de contact et démarchage**
 - Plan d'engagement avec les cibles
 - Pitching
 - Stratégie de démarchage
 - Démarchage en ligne
- **Fidélisation**
 - Le donateur partenaire
 - Stratégie d'engagement avec les bailleurs de fonds
 - Engagement, fidélisation et leadership

Les résultats attendus de la mission sont les suivants :

- Une formation adaptée aux besoins des Hubs comprenant des cours théoriques et des exercices d'application est assurée.
- Des documents et guides méthodologiques sont produits
- Les capacités des membres du Hub en fundraising sont renforcées

IV. Responsabilités, résultats et livrables attendus

Responsabilités

Le/la consultant.e travaillera sous la supervision directe du Coordinateur Régional Sud du Portefeuille ODD16+ (appui technique et coordination des activités) et en étroite coopération avec le/a Coordinateur Régional Assistant, le chef du projet PBF, les coordinateurs locaux, et la chargée du suivi et évaluation. Le suivi de la cohérence et de la qualité de la mission sera assuré par le Coordinateur du Portefeuille ODD 16+.

Sous la supervision directe du Coordinateur Régional Sud du Portefeuille ODD16+, le/la consultant.e devra :

- Comprendre le contexte des hubs et définir les objectifs spécifiques de la formation et ses résultats attendus ;
- Assurer la (les) formation (s) proposée (s)
- Remise des supports de la formation
- Rédaction du rapport final la formation . Ce rapport doit inclure les fiches d'évaluation de l'atelier par rapport aux conditions de son déroulement et surtout au contenu, à récupérer à l'issue de la formation.

Livrables

Le/la consultant.e produira :

- Un document d'appui pour les participants
- Un rapport de fin de mission
- Deux Formations de (Deux jours pour les membres du Hub Ben Guerdene, et du Hub de Tataouine)

Le rapport final de la mission comprendra les éléments suivants :

- Les objectifs de la formation, La méthodologie adoptée, un compte rendu sur le déroulement de la formation mettant en valeur les apprentissages, les leçons apprises
- Fiches de présence,
- Documents d'appui (La présentation et supports de formation)

Les documents seront rédigés en français et soumis par *e-mail* sous format Word au Coordinateur Régional du portefeuille ODD16+.

Tableau récapitulatif des produits attendus :

Livrables	Nombre de jours	Timeline	Approbateur.trice
- Le programme et le contenu de la formation	1 journée de préparation	Dates exactes des formations à convenir avec les Hubs et le formateur	Coordinateur Régional
- L'animation de deux formations en montage de projets	2 jours de formation pour Hub de Ben Guerdane le 26 et 27 mai 2022 2 jours de formation pour le Hub de Tataouine le 7 et 8 mai 2022		
- Rapport Final	1 journée		
- Total	6 jours		

Modalités de travail

Le/la consultant.e travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de coordination du portefeuille ODD16+.

Les produits de cette consultation seront la propriété exclusive du PNUD. Le/la consultant.e ne publiera ni ne fera publier, sous quelque forme que ce soit, les produits de cette mission.

Le/la consultant.e sera seul.e responsable de la qualité technique de son travail et de la réalisation dans les délais adéquats des tâches assignées.

V. Compétences**Compétences fonctionnelles**

- Démontrer une expertise en matière de fundraising ainsi que les qualités relationnelles nécessaires
- Très bonne connaissance des aspects liés à la formation technique et professionnelle ;
- Démontrer une expertise en gestion et transfert de connaissances, recherche analytique et capacité de synthèse ;
- Grande capacité à coordonner et à travailler en équipe ;
- Excellente capacité d'écoute et excellente aptitude à communiquer, oralement et à l'écrit
- Avoir des capacités prouvées à conceptualiser, innover, développer des plans et des outils de fundraising dans le contexte des hubs,

Delivery : Capacité d'atteindre les résultats planifiés dans les délais impartis.

Communication : Capacité d'écouter, de parler et de s'adapter aux différents contextes du projet

VI. Qualifications requises

Education	Être titulaire d'une maîtrise en marketing, ou autre spécialité similaire.
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> - 5 ans expériences au niveau de l'animation de formations et/ou de conférences. L'expérience dans un projet lié à l'objet de ce TDR est un plus. - L'expérience avec des organisations internationales et/ou des organismes onusiens en Tunisie et/ou ailleurs seraient un atout. - L'expérience au Sud tunisien est souhaitée.
Connaissances linguistiques	Excellentes capacités orales et rédactionnelles en français et en arabe, bonne connaissance de l'anglais.
Informatique	Bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Power Point, Email sous environnement Microsoft).

VII. Contenu et évaluation des offres

Contenu des offres

Les candidat.e.s individuel.le.s ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature devra comprendre obligatoirement les pièces ci-dessous listées :

- Offre technique

Tous les documents doivent être soumis en langue française.

1. Un Curriculum Vitae (CV) actualisé avec contacts de trois (3) références à l'appui de la candidature (prénom, nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone) ;
2. Tout support pertinent à la candidature (attestations de travail, publications).

- Offre financière

Elle doit être libellée en TND net comprenant l'ensemble des coûts afférents à la réalisation de la mission, y compris les frais de déplacement et d'hébergement, détaillée comme indiqué dans le tableau suivant :

Éléments	Prix Unitaire	Nombre de jour	Total
Taux d'honoraires journalier			
Frais de déplacement			
Frais d'hébergement			
Total			

Evaluation des offres

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- **Evaluation technique** selon les compétences requises sur la base de la lettre de motivation, du CV et de la note méthodologique : 70% de la note globale.
- **Evaluation financière** en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

Les candidatures qui ne répondent pas aux trois (3) critères d'évaluation suivants ne seront pas examinées :

- Être titulaire d'une maîtrise en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente et justifiée en tant que formateur.
- Au moins 5 expériences confirmées en animation de formation en Fundraising

Les candidatures reçues et répondant aux trois (3) critères susmentionnés seront évaluées par un panel de sélection comme défini ci-dessous :

Grille d'évaluation technique de la candidature		Max pts
1	Au moins Un diplôme national de maîtrise en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire. 10 pts	20 pts
	Un diplôme national de mastère en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire..... 15 pts	
	Un diplôme national de doctorat en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire 20 pts	
2	Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente et justifiée en tant que formateur.	20 pts
	Entre 5 et 10 ans d'expérience 10 pts	
	Plus de 10 ans d'expérience 20 pts	
3	Au moins 5 expériences confirmées en animation de formation en Fundraising	20pts
	Entre 5 et 10 formations 10 pts	
	Plus de 10 formations 20 pts	
4	Missions et expériences liées au fundraising dans le secteur de développement, et/ou la gestion des organisations de la société civile.	15 pts
	1 à 2 expériences 5 pts	
	3 à 5 expériences10 pts	

	5 expériences et plus 15 pts	
5	Expérience au Sud tunisien Une expérience ou plus10 pts	10 pts
6	Une expérience avec une organisation internationale ou des organismes onusiens en Tunisie et/ou ailleurs 1 à 5 expérience 10pt 5 expériences et plus 15 pts	15pts
	Total Max	100 pts

VIII. Modalité de soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications : lettre de motivation, Curriculum Vitae détaillé (incluant les contacts de trois (3) références professionnelles), une copie du diplôme maîtrise (de doctorat, éventuellement), tout support pertinent à la candidature (attestations de travail, publications) et l'offre financière.

IX. Calendrier et durée

La durée de la mission est de 6 jours.

- 2 jours de formation pour Hub de Ben Guerdane le 26 et 27 mai 2022
- 2 jours de formation pour le Hub de Tataouine le 7 et 8 mai 2022

X. Lieu.x de travail

La mission se déroulera au Sud tunisien (Tataouine, et Ben Guerdane)

XI. Modalité de paiement

Le paiement se fera en une tranche après validation du livrable par le Coordonnateur régional.

XII. Date Limite de Réception des Offres

Les offres doivent parvenir au PNUD au plus tard le 15 Mars 2022.

Approbation

Nom et titre : Eduardo Lopez-Mancisidor - Coordonnateur du Portefeuille ODD16+

Date:

Signature :