

Bureau du Coordonnateur Résident du Systèmes des Nations Unies en Tunisie

Termes de référence

Recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) pour la mise en place du Réseau de femmes promotrice de paix et cohésion sociale dans les communautés locales tunisiennes

11 Juillet 2022

1. Informations sur le contrat

Titre :	Recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) pour la mise en place du Réseau de femmes promotrice de paix et cohésion sociale dans les communautés locales tunisiennes
Contrat :	Contrat de services d'un prestataire individuel
Supervision :	BCR Tunisie
Lieu :	Tunisie
Langues requises :	Français et Arabe,
Dates:	Août -Octobre 2022

2. Contexte

Le Bureau du Coordonnateur Résident des Nations Unies en Tunisie (BCR) produit régulièrement des analyses sur les questions de paix et développement. Dans le cadre de ce processus analytique, le Bureau mène des consultations avec les parties prenantes tunisiennes afin d'écouter leurs points de vue et de s'assurer que les analyses et actions suggérées reflètent les perspectives d'un groupe diversifié d'interlocuteurs. Certaines des consultations récentes ont permis d'identifier un nombre de femmes respectées et bien placées dans différentes régions du pays, qui exercent une influence positive et transformatrice sur leurs propres communautés locales et/ou facilitent des discussions ouvertes sur les questions sociales au niveau local. En renforçant la cohésion sociale à la base, ces groupes de femmes sont les mieux placés pour refléter et articuler les besoins locaux et pour surveiller les éventuelles tensions affectant leurs communautés. Leur travail et leur expertise ne sont pas toujours reconnus et leur impact peut donc parfois être limité.

Le BCR, avec l'appui technique d'ONU Femmes et du PNUD, a décidé de lancer une initiative visant à identifier et à rassembler un groupe de 20-30 femmes ayant des caractéristiques démographiques et des expériences professionnelles différentes, afin de les impliquer dans des événements de partage des connaissances et de collaboration dans le domaine de l'analyse du contexte, de l'alerte précoce et du dialogue social. Ce groupe de femmes bénéficiera d'opportunités de formation et de mise en réseau, ainsi que de collaborations avec le système des Nations Unies.

Différentes configurations des membres de ce réseau seront considérées selon des critères thématiques et géographiques. L'initiative va aussi utiliser de modalité hybride d'engagement avec les participantes, y inclut l'utilisation de moyen technologie pour organiser le travail et dans le renforcement des capacités. L'initiative va assurer que les participantes aient la possibilité de définir leurs priorités et modalités de travail. Le principe du « Do No Harm » sera à la base des toutes considérations concernant les choix et mise en œuvre de l'initiative. C'est dans ce cadre que le BCR compte recruter un(e) consultant(e) national(e) pour l'identification des membres de ce pool de femmes facilitatrices et la mise en place du réseau.

3. Résultats attendus

- a) Les voix des femmes difficiles à atteindre sont écoutées et valorisées ;
- b) Les femmes tunisiennes opérant au niveau communautaire sont connectées entre elles dans les différentes régions du pays ;
- c) Un espace est créé pour des femmes tunisiennes afin de décider de manière autonome ses priorités de travail conjoint ;

- d) Les capacités d'écoute de l'ONU sont améliorées et les mécanismes d'alerte précoce existants sont renforcés en incluant les perspectives des femmes ;
- e) Les analyses des Nations Unies sont sensibles aux questions de genre.

4. Activités

Les livrables suivants sont attendus :

Livable 1 : une note de cadrage méthodologique sur la mise en place du réseau comportant des critères objectifs pour la sélection des membres du pool sur la base des expériences internationales en la matière ainsi que des caractéristiques du contexte local (résultats de l'analyse du contexte) et ce, en commun accord avec l'équipe UN ;

Livable 2 : une liste longue préliminaire des membres du réseau à établir à l'issue des étapes ci-dessous mentionnées :

- « Scouting » initial mené grâce aux contacts des agences onusiennes en Tunisie et surtout du réseau des antennes régionales faisant partie du cadre d'alerte précoce déjà en place ;
- Discussion semi-dirigée (des missions de terrain pourraient être organisées) avec certaines actrices et/ou participantes au focus groups organisés par le BCR, ONU Femmes et PNUD dans le cadre de l'analyse du contexte (utilisation des listes de participation ainsi que des recommandations faites par le consultant qui a été chargé de mener le travail de terrain de l'analyse du contexte) ;
- Recueil des participantes actives dans le cadre de projets existants ou complétés, par exemple le projet « Pérenniser la paix en Tunisie par l'inclusion des jeunes » financé par le PBF, le projet Tamkeen (stratégie de promotion du dialogue pour la prévention des violences) et le projet « Université » (cellules de médiation comme mécanisme d'alerte précoce).
- Identification d'autres profils (« hard to reach ») avec la méthode de « boule de neige ».

Livable 3 : une liste comprenant les membres du réseau (acceptant l'engagement) tout en intégrant les informations nécessaires pour chaque membre ainsi que les thématiques et les axes sur lesquels il pourrait être engagé. Ce livrable sera élaboré à la suite des actions suivantes :

- Evaluation des candidatures selon les critères arrêtés dans la note méthodologique. Cette évaluation se baserait sur les données individuelles à travers les CVs ainsi que les résultats des entretiens semi-directifs administrés avec les candidates, les spécificités locales et communautaires dans chaque gouvernorat/localité et les caractéristiques des tensions/conflits identifiés dans les 09 gouvernorats étudiés lors de l'analyse du contexte ;
- Sélection et engagement des membres de réseau.

Livable 4 : Un plan de travail du réseau intégrant une analyse des besoins des membres sur la base d'un mapping des compétences. Cela couvrira les actions suivantes :

- Organiser une session de partage des expériences des membres du pool le rôle et les activités des femmes promotrices de la paix et la cohésion sociale dans les communautés locales sur la base d'un benchmark international ainsi que des facteurs de résilience et des recommandations identifiés lors de l'analyse du contexte ;
- Etablir une analyse des besoins des facilitatrices sur la base des expériences internationales de même que les besoins du contexte local,
- Assurer le bon fonctionnement du réseau en termes d'échange, communication, feedback et interactions. Une prise en considération des expériences passées et en cours menées

par l'ONU Femmes et le PNUD dans le cadre de la mise en œuvre de la résolution 1325 sera un atout (COFIL institutionnel de la mise en œuvre du PAN 1325 ; réseau de la société civile œuvrant dans la mise en œuvre de la résolution 1325) ;

- Etablir un plan de travail du réseau.

Les livrables seront soumis en français. Le Bureau du Coordonnateur Résident (BCR) des Nations Unies veillera à la revue des livrables et en assurera la qualité de la méthodologie et sa cohérence avec les résultats énoncés.

Il est estimé que les activités et les résultats sus mentionnés nécessiteront environ 42 jours de travail. Une partie de la consultation nécessite le déplacement vers les gouvernorats et les délégations pour la conduite des entretiens avec les membres du réseau. Les frais inhérents aux déplacements et au travail de terrain seront intégrés dans le montant du contrat.

Les livrables finaux devront être validés et adoptés par le Conseiller en Paix et Développement du BCR.

5. Calendrier des activités et paiement

Les activités mentionnées ci-dessous devraient être mises en œuvre entre août et octobre 2022. Ci-après le calendrier de réception des livrables et des paiements à décaisser.

No	Deliverable	Calendrier	% de paiement
1	Une note de cadrage méthodologique sur la mise en place du réseau comportant des critères objectifs pour la sélection des membres du pool	Août 1 -15 Août	20%
2	Une liste longue préliminaire des membres du réseau	15-30 Aout	20%
3	Une liste des membres du réseau (20-30 membres)	1-15 Septembre	30%
4	Un plan de travail du réseau intégrant une analyse des besoins des membres	15 septembre-15 Octobre	30%

6. Profil du consultant

Education	Diplôme universitaire en sciences politiques, sociales, conflits, consolidation de la paix et développement ou toute autre thématique connexe.
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> • Excellentes capacités de rédaction en français ; • Au moins 5 années d'expérience dans des analyses, recherches, projets liés à la consolidation de la paix et/ou cohésion sociale/médiation ; • Connaissance approfondie du contexte Tunisien et notamment des aspects liés à la cohésion sociale, aux aspects socio-économiques et politiques et particulièrement dans les régions ; • Expérience de travail en matière de promotion des droits des femmes et/ou d'autonomisation économique et politique des femmes et particulièrement le rôle des femmes dans la consolidation de la paix ;
Langues	<ul style="list-style-type: none"> • Excellentes connaissances en français.

7. Soumission

Afin de faciliter l'évaluation et la comparabilité des offres il est souhaitable de respecter le format suivant avec l'ensemble des documents complétés ci-dessous :

a) un CV

b) Note de compréhension (en français-2 pages maximum) décrivant votre éligibilité en tant que consultant ayant le profil le plus approprié pour la mission - elle doit inclure votre compréhension du contexte du projet et de la portée du travail, ainsi qu'une brève introduction de l'approche et la méthodologie préconisées pour la mission proposée et un chronogramme de la mission. Le Bureau du Coordonnateur Résident des Nations Unies se réserve le droit de demander des références professionnelles à un stade ultérieur ; et

c) Une proposition financière indiquant le prix total forfaitaire du contrat, ainsi qu'une ventilation des coûts par H/J.

Grille d'évaluation

Evaluation technique :

Les offres soumises seront évaluées par le panel sur la base de la grille suivante :

Grille d'évaluation techniques de la candidature	Max pts
Minimum un Master en économie, sciences politiques, sciences sociales, conflits, consolidation de la paix et développement ou toute autre thématique connexe Master 8 pts Doctorat 10 pts	10 pts
Au minimum 5 années d'expérience en matière de consolidation de la paix et/ou cohésion sociale/médiation 5 ans d'expérience8 pts 6 ans d'expérience10 pts 7 ans et plus13 pts Une expérience antérieure avec le PNUD ou une autre agence du Système des Nations Unies.....+2 pts	15 pts
Au minimum 3 expériences récentes de travail de promotion des droits des femmes et/ou d'autonomisation économique et politique des femmes et particulièrement le rôle des femmes dans la consolidation de la paix 3 expériences8 pts 4 expériences10 pts 5 expériences et plus.....13 pts Une expérience antérieure dans le domaine de l'intégration des femmes dans les processus de médiation et de consolidation de la paix.....+2pts	15 pts
Au minimum 2 expériences en matière de consolidation de la paix et/ou cohésion sociale/médiation en Tunisie. 2 à 3 expériences8 pts 4 à 5 expériences10 pts 6 expériences et plus15 pts	15 pts

Note de compréhension de la mission : Appréciation de la note méthodologique		45 pts
Les aspects importants des tâches à accomplir ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée selon les orientations des TDR	20 pts	
La présentation est-elle claire et le déroulement des activités et la planification sont-ils logiques, réalistes et garantissent-ils une réalisation efficace du projet	15 pts	
Appréciation de la qualité de rédaction de la note au niveau de la langue	10 pts	
Total Max		100 pts

Seuls les candidats ayant obtenu un score technique égal ou supérieur à 70 seront soumis à l'évaluation de la proposition financière.

Evaluation financière : sera menée en se basant sur l'offre financière fournie par le.la candidat(e) : 30% de la note globale.