

Termes de Références

Recrutement d'un Consultant pour la coanimation de sessions de formation en Soft Skills au profit des conseillers de l'ANETI et d'un pool de coachs.

1- Contexte de la mission :

Lors de sa 101^{ème} Conférence Internationale du Travail en juin 2012, à la suite de la crise économique mondiale, l'OIT a adopté une résolution demandant la relance d'une action immédiate et ciblée pour lutter contre la crise de l'emploi chez les jeunes : "La crise de l'emploi des jeunes : Appel à l'action". La résolution propose un portefeuille de mesures dans les cinq domaines suivants : (i) les politiques macro-économiques, (ii) l'amélioration de l'employabilité, (iii) les politiques du marché du travail, (iv) l'esprit d'entreprise chez les jeunes et (v) les droits au travail. Elle souligne le besoin d'une action équilibrée et cohérente dans ces différents domaines d'ordre politique et économique.

En février 2016, le système des Nations Unies a lancé une Initiative globale pour l'emploi décent des jeunes. Il s'agit d'un partenariat unique entre les gouvernements, le système des Nations Unies, les entreprises, les institutions académiques, les organisations de jeunes et d'autres groupes. Ce partenariat a pour objectif de créer de nouvelles possibilités et de nouvelles pistes vers un emploi de qualité dans l'économie mondiale et d'aider les jeunes à acquérir les compétences requises pour le marché du travail actuel. Cette initiative, dont le leadership est assuré par l'Organisation Internationale du Travail (OIT), appuiera également les actions nationales pour la mise en œuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, notamment l'Objectif du Développement Durable (ODD) N°8 (Travail Décent et Croissance Economique).

Pour appuyer ces efforts au niveau national, l'OIT apporte son expertise, tant sur le plan des connaissances techniques que sur celui des orientations stratégiques, tout en soutenant le développement inclusif ainsi que le renforcement institutionnel de la capacité des gouvernements, des partenaires sociaux et des divers acteurs qui s'intéressent aux questions relatives à l'emploi des jeunes notamment des jeunes filles au niveau local, et régional.

2- Justification de la prestation :

La présente consultation s'inscrit ainsi dans le cadre du Projet ACJEMP « Accompagnement et Coaching des Jeunes et renforcement de leur Employabilité », financé par l'AFD « l'Agence Française de Développement », notamment : l'Objectif immédiat 1. « Les institutions du marché du travail, les partenaires sociaux, les universités et les autres parties prenantes aux niveaux national et local sont mieux outillés pour fournir de nouveaux services d'accompagnement et de

coaching aux jeunes chercheurs d'emploi ».

Produit 1.3. La Capacité des bureaux d'emploi, des universités et des partenaires sociaux au niveau régional est renforcée à travers les formations, le mentorat et le recrutement des coachs pour fournir des services de conseil, d'accompagnement et de coaching aux jeunes chercheurs d'emploi.

Activité 1.3.4. Organiser des sessions de formation des conseillers de l'ANETI, des coachs sur l'utilisation du guide d'accompagnement pour l'acquisition des compétences principales du travail Soft Skills.

L'objectif de la présente mission est l'appui pour la coanimation de cinq (5) sessions de formation au profit des conseillers de l'ANETI en soft skills et d'un pool de coachs en Soft Skills.

Sur la base de la nouvelle version du Guide en Soft Skills, les participants seront en mesure de mettre en œuvre le programme de formation avec précision et efficacité en utilisant l'approche pédagogique et les documents fournis.

3- Public cible :

Les bénéficiaires des sessions de formation sont :

-*Première session (10 jours)* : 20 Conseillers de l'ANETI au niveau national et un pool de coachs des trois nouveaux Gouvernorats de ciblage du projet AcJEMP (Sousse, Ben Arous et Mannouba) ;

- *Deuxième session (5 jours)* : 25 conseillers de ANETI des 4 régions d'intervention du projet JEMP(Béja, Jendouba, Siliana et Le Kef) ;

-*Troisième session (2 jours)* : Un premier atelier au profit d'un premier groupe de coachs et de conseillers des 4 gouvernorats de ciblage du projet AcJEMP (Tunis, Ariana, Nabeul et Zaghouan), pour présenter le nouveau guide soft skills

-*Quatrième session (2 jours)* : Un deuxième atelier au profit d'un deuxième groupe de coachs et de conseillers des 4 gouvernorats de ciblage du projet AcJEMP (Tunis, Ariana, Nabeul et Zaghouan), pour présenter le nouveau guide soft skills

-*Cinquième session (7 jours)* : une formation de formateurs certifiante au profit d'un groupe de conseillers de l'ANETI.

4- Déroulement de la mission et principales activités :

Pour chacune des sessions, il est prévu de coanimer les ateliers avec un expert national formateur.

5- Durée et volume de la mission :

La mission devrait commencer le 01/07/2023 et se terminer au plus tard le 30/09/2023.

Le volume de cette mission est de l'ordre de 30 H/J répartis comme suit :

- 26 jours pour la coanimation des sessions de formation

- 4 jours pour la préparation d'un rapport des sessions de formation

6- Livrable :

L'expert fournira à l'OIT les services décrit en détail ci-dessus, conformément aux spécifications et dans les délais fixés.

Livrable attendu : Un rapport final des 5 sessions de formation.

7- Honoraires de la consultation :

Les honoraires seront conformes à la grille de rémunération des Nations Unies pour la rémunération des consultants nationaux en Tunisie.

8- Paiement :

L'expert percevra ses Honoraires en une seule tranche à la remise du livrable demandé et à la satisfaction de l'équipe de l'OIT

9- Profil attendu du consultant :

- Un diplôme universitaire en sciences sociales, sciences humaines ou domaines équivalents
- Une solide connaissance et expérience en matière d'accompagnement en Soft Skills
- Une expérience avérée dans la facilitation et l'animation des ateliers de formation d'adultes
- Une bonne capacité de rédaction et de synthèse
- Une parfaite maîtrise de l'arabe et du français
- La connaissance de l'OIT et du Système des Nations Unies sera un atout
- Une Expérience professionnelle avec l'ANETI sera un atout.
- La candidature des femmes sera encouragée.

10- Dossier de candidature :

Les intéressé(e)s par la présente mission devraient soumettre une offre comportant les éléments suivants :

- Un Curriculum Vitae ;
- Les justificatifs et les références pertinentes d'expériences dans le cadre du domaine de la mission ;
- Une copie des diplômes
- Une note méthodologique de deux pages au maximum

11- Soumission de l'offre :

Les dossiers de réponse à la présente consultation, comportant les pièces mentionnées ci-dessus, doivent être transmis à l'OIT par email aux adresses suivantes : chaouachi@ilo.org et andrevon@ilo.org en mentionnant dans l'objet « ACJEMP - Co-animation- Ateliers Soft Skills ».

La clôture de la candidature est fixée au 2 Juin 2023 à minuit.

Tout dossier incomplet ne sera pas accepté.